**Zmiana nr I z dnia 23.09.2019 r.**

**Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia**

**Zamawiający zmienia treść zapisu w SIWZ w Rozdziale 6 OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**poprzez wprowadzenie dodatkowego pkt 6.18, ppkt od 1-7.**

6.18**.** Zamawiający wymaga w okresie realizacji przedmiotu zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy Dz. U. z 2018 r., poz. 917, z późn. zm.) kierowców autobusów.

* + 1. Wykonawca w formularzu oferty, złoży oświadczenie o minimalnej liczbie osób potrzebnych do wykonania czynności o których mowa w pkt 6.18.

Jeżeli Wykonawca zleca wykonanie zadań Podwykonawcy, powyższe zapisy dotyczą również kierowców autobusów Podwykonawcy.

* + 1. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający będzie wykonywał czynności kontrolne wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia powyższego wymogu. Zamawiający może żądać:
* oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia wymogów i dokonywania ich oceny
* żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia wyżej wymienionych wymogów
  + 1. Przez cały okres trwania umowy do obowiązków Wykonawcy należy dostarczanie Zamawiającemu, po zakończeniu okresu rozliczeniowego wraz z fakturą za ten okres dokumentacji świadczącej o zatrudnieniu kierowców autobusów na umowę o pracę. Należy przedłożyć oświadczenie, które powinno zawierać: nazwę podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wykaz osób, które wykonują zadanie wraz   
       z rodzajem umowy o pracę i wymiarem etatu.
    2. Dodatkowo Wykonawca na każde wezwanie Zamawiającego przedłoży   
       w wyznaczonym terminie wskazane poniżej dokumenty w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:
* do wglądu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy lub umów   
  o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności kierowania autobusem. Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów i nr PESEL pracowników)
* zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacenie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.

6.18.5 Z tytułu nie spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę kierowców autobusów Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy w pkt 17, pozycja 29 tabeli.

6.18.6 Z tytułu nie dostarczenia przez Wykonawcę dokumentacji wyszczególnionej w pkt. 6.18.3 Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6   
do Umowy w pkt 17, pozycja 22 tabeli.

6.18.7  W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**Zmiana nr II z dnia 23.09.2019 r.**

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

* **Załącznik nr 3 do SIWZ Projekt umowy z załącznikami**

**Zamawiający zmienia treść zapisu w Projekcie Umowy poprzez wprowadzenie w § 3 dodatkowych pkt od 21-28.**

1. Zamawiający wymaga w okresie realizacji przedmiotu zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy Dz. U. z 2018 r., poz. 917, z późn. zm.) kierowców autobusów.
2. Wykonawca oświadcza, że czynności o których mowa w pkt 21 będą wykonywane przez co najmniej …...osób. Jeżeli Wykonawca zleca wykonanie zadań Podwykonawcy, powyższe zapisy dotyczą również kierowców autobusów Podwykonawcy.
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający będzie wykonywał czynności kontrolne wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia powyższego wymogu. Zamawiający może żądać:

* oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia wymogów i dokonywania ich oceny
* żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia wyżej wymienionych wymogów.

1. Przez cały okres trwania umowy do obowiązków Wykonawcy należy dostarczanie Zamawiającemu, po zakończeniu okresu rozliczeniowego wraz z fakturą za ten okres dokumentacji świadczącej o zatrudnieniu kierowców autobusów na umowę o pracę. Należy przedłożyć oświadczenie, które powinno zawierać: nazwę podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wykaz osób, które wykonują zadanie wraz z rodzajem umowy  
   o pracę i wymiarem etatu. Powyższe należy wykonać zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie danych osobowych.
2. Dodatkowo Wykonawca na każde wezwanie Zamawiającego przedłoży w wyznaczonym terminie wskazane poniżej dokumenty w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:

* do wglądu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy lub umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności kierowania autobusem. Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie danych osobowych   
  (tj. w szczególności bez adresów i nr PESEL pracowników)
* zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacenie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów   
  o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.

1. Z tytułu nie spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę kierowców autobusów Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy w pkt 17, pozycja 29 tabeli.
2. Z tytułu nie dostarczenia przez Wykonawcę dokumentacji wyszczególnionej w pkt. 24 Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy   
   w pkt 17, pozycja 22 tabeli.
3. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**Zmiana nr III z dnia 23.09.2019 r.**

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

* Załącznik nr 3 do SIWZ Projekt Umowy z załącznikami
* **Załącznik nr 6 do Projektu Umowy - Zasady przeprowadzania kontroli Wykonawcy przez Zamawiającego, wymagania w zakresie usług przewozowych świadczonych przez Wykonawcę oraz wykaz uchybień i kar za niesolidne wykonywanie usług.**

**Załącznik nr 6:**

* w pkt 17 ulega zmianie pozycja nr 22 tabeli:

**brzmi:**

niedostarczenie Zamawiającemu uzupełnienia do wykazu pojazdów w przypadku zmiany taboru,

**winno być:**

niedostarczenie Zamawiającemu uzupełnienia do wykazu pojazdów w przypadku zmiany taboru, a także niedostarczenie co miesięcznej dokumentacji potwierdzającej zatrudnienie kierowców na umowę o pracę.

**W Załączniku nr 6:**

* w pkt 17 dodano pozycję nr 29 tabeli, której nadano brzmienie:

niedopełnienie wymogu zatrudnienia kierowców na umowę o pracę na podstawie art. 22 § 1 Kodeksu Pracy – wysokość kwoty minimalnego wynagrodzenia brutto za każdy stwierdzony miesiąc uchybienia za każdą osobę.

**Zmiana nr IV z dnia 23.09.2019 r.**

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

* **Załącznik nr 1 do SIWZ Formularz oferty.**

**Załączniku nr 1, pkt. 3**

**brzmi:**

Oświadczamy, że dysponujemy odpowiednią ilością taboru do realizacji zadań  
w załączeniu: wykaz taboru lub zobowiązanie, lub umowa przedwstępna dokumentująca, iż dysponujemy lub będziemy dysponować, niezbędnymi zasobami do realizacji zamówienia.

W celu potwierdzenia spełnienia wyżej wymienionego warunku deklarujemy poniższe:

|  |  |
| --- | --- |
| Rok produkcji | Ilość pojazdów (maks. 9 szt) |
| 2016 |  |
| 2017 |  |
| 2018 |  |
| 2019 |  |

**winno być:**

Oświadczamy, że dysponujemy lub będziemy dysponować odpowiednią ilością taboru do realizacji zadań w ilości…….. wozów na podstawie warunków określonych w SIWZ.

Oświadczamy, że do czynności kierowania autobusami w ramach realizacji przedmiotu zamówienia będzie zatrudnionych co najmniej…………osób na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 pkt 3a ustawy Pzp.